



PROGRAMME NATIONAL 2011 DE PREVENTION ET DE SANTE AU TRAVAIL DES PERSONNELS DE L'OFFICE NATIONAL DES FORETS

1- Poursuite de la mise en œuvre des actions engagées en 2010

***Ø Accompagnement des personnels et mieux-être au travail
(tous personnels)***

Objectifs :

Déclinaison des différents volets de la note de service n° 08-P-74 du 28 juillet 2008 relative à l'accompagnement des personnels en difficulté (ex. : mise en place d'une fiche d'accompagnement à la reprise, d'une grille d'évaluation santé, du livret d'accueil) et notamment recadrage du fonctionnement des cellules sociales territoriales.

Pilotage :

Direction des Ressources Humaines (Département de l'action sanitaire et sociale)

Délais : année 2011



PROGRAMME NATIONAL 2011 DE PREVENTION ET DE SANTE AU TRAVAIL DES PERSONNELS DE L'OFFICE NATIONAL DES FORETS

2- Plan national "mieux-être" au travail (tous personnels)

Objectifs :

Elaboration et mise en oeuvre des plans d'actions pour les 5 à 10 propositions retenues pour 2011 dans le cadre du plan national "mieux-être au travail".

Pilotage :

Direction des Ressources Humaines

Groupes de travail :

Groupe "mieux-être" et/ou selon la nature des propositions à mettre en oeuvre, mise en place de groupes de travail dédiés.

Délais : 1er semestre 2011

PROGRAMME NATIONAL 2011 DE PREVENTION ET DE SANTE AU TRAVAIL DES PERSONNELS DE L'OFFICE NATIONAL DES FORETS

3- Plan national "bien vieillir au travail" (tous personnels)

Sous réserve des avis préalables des IRP et de la validation définitive des axes et actions retenus

Objectifs :

Elaboration du plan d'actions pour l'axe préparation à la retraite avec constitution d'un groupe de travail dédié.

Déploiement du plan d'actions pénibilité, notamment, pour les volets intégrant, expressément, la dimension "santé et sécurité au travail" : déplacements, conditions de travail, environnement de travail, outils et matériels, locaux, ambiance de travail et organisation du travail.

Pilotage :

Direction des Ressources Humaines

Groupe de travail :

Composition reconduite du groupe de travail "Bien vieillir" ouvert à des représentants des DT/DATX pour les déclinaisons pratiques du plan d'actions pénibilité.

Délais : 1er semestre 2011



PROGRAMME NATIONAL 2011 DE PREVENTION ET DE SANTE AU TRAVAIL DES PERSONNELS DE L'OFFICE NATIONAL DES FORETS

4- Place de la santé et sécurité au travail au sein de l'Etablissement (tous personnels)

*Sous réserve des avis préalables
des IRP et de la validation
définitive des axes et actions
retenus*

Objectifs :

Après recueil des avis des instances représentatives du personnel et de la validation de la direction :

- déploiement du cadre d'intervention proposé pour les différents acteurs notamment celui des assistants de prévention et animateurs "santé et sécurité au travail".
- approfondissement de la réflexion sur les IHS et les CHST et CHSCT

Pilotage :

Direction des Ressources Humaines

Groupe de travail :

Département de l'action sanitaire et sociale, directeur territorial des ressources humaines, médecin de prévention, membres du CCHS, responsable territorial « santé et sécurité » au travail, membres de la commission « hygiène et sécurité » du CCE (lors de l'étude sur les animateurs sécurité), représentants des Départements de la DG impactés.

Délais : Fin 2011



PROGRAMME NATIONAL 2011 DE PREVENTION ET DE SANTE AU TRAVAIL DES PERSONNELS DE L'OFFICE NATIONAL DES FORETS

5- Les risques professionnels : mise à jour du guide (ouvriers forestiers)

Objectifs :

Intégrer, dans le guide national des risques professionnels diffusé en 2009, les fiches de risques spécifiques aux métiers d'ouvriers forestiers.

Déterminer un mode de diffusion aux personnels ouvriers.

Pilotage :

Direction des Ressources Humaines

Groupe de travail :

DRH (DASS, POF, FOP), responsable territorial des ressources humaines, représentants des principaux métiers « ouvriers forestiers », responsable territorial « santé et sécurité au travail », animateurs « santé et sécurité au travail », membres de la coordination des CHSCT, membres de la commission « hygiène et sécurité » du CCE.

Délais : 2nd semestre 2011

PROGRAMME NATIONAL 2011 DE PREVENTION ET DE SANTE AU TRAVAIL DES PERSONNELS DE L'OFFICE NATIONAL DES FORETS

6- L'armement (personnels fonctionnaires)

Objectifs :

Approfondir l'application de la note de service n°06-T-257 du 13 décembre 2006.

Engager une réflexion sur une spécialisation dans les actions de police : formation d'un réseau de compétences, travail sur la gestion du risque en situation de police, élaboration d'un référentiel de compétences pour mener des actions de police, définition d'une doctrine nationale sur la conduite des actions de police (travailler sur le *comment* et le *comment* avec un objectif « sécurité »).

Pilotage :

Direction des ressources humaines (DASS) et le chargé de mission « armement »

Groupe de travail :

DRH (DASS, FOP, Droit Social), chargé de mission « armement », correspondants territoriaux « armement », membres du CCHS.

Délais : 1er semestre 2011

PROGRAMME NATIONAL 2011 DE PREVENTION ET DE SANTE AU TRAVAIL DES PERSONNELS DE L'OFFICE NATIONAL DES FORETS

7- Définition d'un bilan national « santé et sécurité au travail » (tous personnels)

Objectifs :

- Analyser la structure des bilans nationaux (fonctionnaires et ouvriers)
- Dégager les grands indicateurs
- Définir un nouveau cadre pour les bilans « santé et sécurité au travail » des personnels fonctionnaires et ouvriers forestiers (bilan commun, bilan propre, socle commun ?)
- Comment mieux exploiter ces bilans nationaux : leur impact sur l'identification des mesures prioritaires à mettre en œuvre en matière de santé et sécurité au travail.

Pilotage :

Direction des ressources humaines (DRH-DASS)

Groupe de travail :

DRH (DASS, POF, PREV, CAD et PATSI), responsables territoriaux « santé, sécurité au travail », membres du CCHS, membres de la commission « hygiène et sécurité » du CCE, 1 ou 2 secrétaires de CHSCT.

Délais : 2nd semestre 2011



PROGRAMME NATIONAL 2011 DE PREVENTION ET DE SANTE AU TRAVAIL DES PERSONNELS DE L'OFFICE NATIONAL DES FORETS

1- Poursuite de la mise en œuvre des actions engagées en 2010

***Ø Accompagnement des personnels et mieux-être au travail
(tous personnels)***

Objectifs :

Déclinaison des différents volets de la note de service n° 08-P-74 du 28 juillet 2008 relative à l'accompagnement des personnels en difficulté (ex. : mise en place d'une fiche d'accompagnement à la reprise, d'une grille d'évaluation santé, du livret d'accueil) et notamment recadrage du fonctionnement des cellules sociales territoriales.

Pilotage :

Direction des Ressources Humaines (Département de l'action sanitaire et sociale)

Délais : année 2011



PROGRAMME NATIONAL 2011 DE PREVENTION ET DE SANTE AU TRAVAIL DES PERSONNELS DE L'OFFICE NATIONAL DES FORETS

2- Plan national "mieux-être" au travail (tous personnels)

Objectifs :

Elaboration et mise en oeuvre des plans d'actions pour les 5 à 10 propositions retenues pour 2011 dans le cadre du plan national "mieux-être au travail".

Pilotage :

Direction des Ressources Humaines

Groupes de travail :

Groupe "mieux-être" et/ou selon la nature des propositions à mettre en oeuvre, mise en place de groupes de travail dédiés.

Délais : 1er semestre 2011

PROGRAMME NATIONAL 2011 DE PREVENTION ET DE SANTE AU TRAVAIL DES PERSONNELS DE L'OFFICE NATIONAL DES FORETS

3- Plan national "bien vieillir au travail" (tous personnels)

Sous réserve des avis préalables des IRP et de la validation définitive des axes et actions retenus

Objectifs :

Elaboration du plan d'actions pour l'axe préparation à la retraite avec constitution d'un groupe de travail dédié.

Déploiement du plan d'actions pénibilité, notamment, pour les volets intégrant, expressément, la dimension "santé et sécurité au travail" : déplacements, conditions de travail, environnement de travail, outils et matériels, locaux, ambiance de travail et organisation du travail.

Pilotage :

Direction des Ressources Humaines

Groupe de travail :

Composition reconduite du groupe de travail "Bien vieillir" ouvert à des représentants des DT/DATX pour les déclinaisons pratiques du plan d'actions pénibilité.

Délais : 1er semestre 2011



PROGRAMME NATIONAL 2011 DE PREVENTION ET DE SANTE AU TRAVAIL DES PERSONNELS DE L'OFFICE NATIONAL DES FORETS

4- Place de la santé et sécurité au travail au sein de l'Etablissement (tous personnels)

*Sous réserve des avis préalables
des IRP et de la validation
définitive des axes et actions
retenus*

Objectifs :

Après recueil des avis des instances représentatives du personnel et de la validation de la direction :

- déploiement du cadre d'intervention proposé pour les différents acteurs notamment celui des assistants de prévention et animateurs "santé et sécurité au travail".
- approfondissement de la réflexion sur les IHS et les CHST et CHSCT

Pilotage :

Direction des Ressources Humaines

Groupe de travail :

Département de l'action sanitaire et sociale, directeur territorial des ressources humaines, médecin de prévention, membres du CCHS, responsable territorial « santé et sécurité » au travail, membres de la commission « hygiène et sécurité » du CCE (lors de l'étude sur les animateurs sécurité), représentants des Départements de la DG impactés.

Délais : Fin 2011



PROGRAMME NATIONAL 2011 DE PREVENTION ET DE SANTE AU TRAVAIL DES PERSONNELS DE L'OFFICE NATIONAL DES FORETS

5- Les risques professionnels : mise à jour du guide (ouvriers forestiers)

Objectifs :

Intégrer, dans le guide national des risques professionnels diffusé en 2009, les fiches de risques spécifiques aux métiers d'ouvriers forestiers.

Déterminer un mode de diffusion aux personnels ouvriers.

Pilotage :

Direction des Ressources Humaines

Groupe de travail :

DRH (DASS, POF, FOP), responsable territorial des ressources humaines, représentants des principaux métiers « ouvriers forestiers », responsable territorial « santé et sécurité au travail », animateurs « santé et sécurité au travail », membres de la coordination des CHSCT, membres de la commission « hygiène et sécurité » du CCE.

Délais : 2nd semestre 2011

PROGRAMME NATIONAL 2011 DE PREVENTION ET DE SANTE AU TRAVAIL DES PERSONNELS DE L'OFFICE NATIONAL DES FORETS

6- L'armement (personnels fonctionnaires)

Objectifs :

Approfondir l'application de la note de service n°06-T-257 du 13 décembre 2006.

Engager une réflexion sur une spécialisation dans les actions de police : formation d'un réseau de compétences, travail sur la gestion du risque en situation de police, élaboration d'un référentiel de compétences pour mener des actions de police, définition d'une doctrine nationale sur la conduite des actions de police (travailler sur le *comment* et le *comment* avec un objectif « sécurité »).

Pilotage :

Direction des ressources humaines (DASS) et le chargé de mission « armement »

Groupe de travail :

DRH (DASS, FOP, Droit Social), chargé de mission « armement », correspondants territoriaux « armement », membres du CCHS.

Délais : 1er semestre 2011

PROGRAMME NATIONAL 2011 DE PREVENTION ET DE SANTE AU TRAVAIL DES PERSONNELS DE L'OFFICE NATIONAL DES FORETS

7- Définition d'un bilan national « santé et sécurité au travail » (tous personnels)

Objectifs :

- Analyser la structure des bilans nationaux (fonctionnaires et ouvriers)
- Dégager les grands indicateurs
- Définir un nouveau cadre pour les bilans « santé et sécurité au travail » des personnels fonctionnaires et ouvriers forestiers (bilan commun, bilan propre, socle commun ?)
- Comment mieux exploiter ces bilans nationaux : leur impact sur l'identification des mesures prioritaires à mettre en œuvre en matière de santé et sécurité au travail.

Pilotage :

Direction des ressources humaines (DRH-DASS)

Groupe de travail :

DRH (DASS, POF, PREV, CAD et PATSI), responsables territoriaux « santé, sécurité au travail », membres du CCHS, membres de la commission « hygiène et sécurité » du CCE, 1 ou 2 secrétaires de CHSCT.

Délais : 2nd semestre 2011



PROGRAMME NATIONAL 2011 DE PREVENTION ET DE SANTE AU TRAVAIL DES PERSONNELS DE L'OFFICE NATIONAL DES FORETS

1- Poursuite de la mise en œuvre des actions engagées en 2010

***Ø Accompagnement des personnels et mieux-être au travail
(tous personnels)***

Objectifs :

Déclinaison des différents volets de la note de service n° 08-P-74 du 28 juillet 2008 relative à l'accompagnement des personnels en difficulté (ex. : mise en place d'une fiche d'accompagnement à la reprise, d'une grille d'évaluation santé, du livret d'accueil) et notamment recadrage du fonctionnement des cellules sociales territoriales.

Pilotage :

Direction des Ressources Humaines (Département de l'action sanitaire et sociale)

Délais : année 2011



PROGRAMME NATIONAL 2011 DE PREVENTION ET DE SANTE AU TRAVAIL DES PERSONNELS DE L'OFFICE NATIONAL DES FORETS

2- Plan national "mieux-être" au travail (tous personnels)

Objectifs :

Elaboration et mise en oeuvre des plans d'actions pour les 5 à 10 propositions retenues pour 2011 dans le cadre du plan national "mieux-être au travail".

Pilotage :

Direction des Ressources Humaines

Groupes de travail :

Groupe "mieux-être" et/ou selon la nature des propositions à mettre en oeuvre, mise en place de groupes de travail dédiés.

Délais : 1er semestre 2011

PROGRAMME NATIONAL 2011 DE PREVENTION ET DE SANTE AU TRAVAIL DES PERSONNELS DE L'OFFICE NATIONAL DES FORETS

3- Plan national "bien vieillir au travail" (tous personnels)

Sous réserve des avis préalables des IRP et de la validation définitive des axes et actions retenus

Objectifs :

Elaboration du plan d'actions pour l'axe préparation à la retraite avec constitution d'un groupe de travail dédié.

Déploiement du plan d'actions pénibilité, notamment, pour les volets intégrant, expressément, la dimension "santé et sécurité au travail" : déplacements, conditions de travail, environnement de travail, outils et matériels, locaux, ambiance de travail et organisation du travail.

Pilotage :

Direction des Ressources Humaines

Groupe de travail :

Composition reconduite du groupe de travail "Bien vieillir" ouvert à des représentants des DT/DATX pour les déclinaisons pratiques du plan d'actions pénibilité.

Délais : 1er semestre 2011



PROGRAMME NATIONAL 2011 DE PREVENTION ET DE SANTE AU TRAVAIL DES PERSONNELS DE L'OFFICE NATIONAL DES FORETS

4- Place de la santé et sécurité au travail au sein de l'Etablissement (tous personnels)

*Sous réserve des avis préalables
des IRP et de la validation
définitive des axes et actions
retenus*

Objectifs :

Après recueil des avis des instances représentatives du personnel et de la validation de la direction :

- déploiement du cadre d'intervention proposé pour les différents acteurs notamment celui des assistants de prévention et animateurs "santé et sécurité au travail".
- approfondissement de la réflexion sur les IHS et les CHST et CHSCT

Pilotage :

Direction des Ressources Humaines

Groupe de travail :

Département de l'action sanitaire et sociale, directeur territorial des ressources humaines, médecin de prévention, membres du CCHS, responsable territorial « santé et sécurité » au travail, membres de la commission « hygiène et sécurité » du CCE (lors de l'étude sur les animateurs sécurité), représentants des Départements de la DG impactés.

Délais : Fin 2011



PROGRAMME NATIONAL 2011 DE PREVENTION ET DE SANTE AU TRAVAIL DES PERSONNELS DE L'OFFICE NATIONAL DES FORETS

5- Les risques professionnels : mise à jour du guide (ouvriers forestiers)

Objectifs :

Intégrer, dans le guide national des risques professionnels diffusé en 2009, les fiches de risques spécifiques aux métiers d'ouvriers forestiers.

Déterminer un mode de diffusion aux personnels ouvriers.

Pilotage :

Direction des Ressources Humaines

Groupe de travail :

DRH (DASS, POF, FOP), responsable territorial des ressources humaines, représentants des principaux métiers « ouvriers forestiers », responsable territorial « santé et sécurité au travail », animateurs « santé et sécurité au travail », membres de la coordination des CHSCT, membres de la commission « hygiène et sécurité » du CCE.

Délais : 2nd semestre 2011

PROGRAMME NATIONAL 2011 DE PREVENTION ET DE SANTE AU TRAVAIL DES PERSONNELS DE L'OFFICE NATIONAL DES FORETS

6- L'armement (personnels fonctionnaires)

Objectifs :

Approfondir l'application de la note de service n°06-T-257 du 13 décembre 2006.

Engager une réflexion sur une spécialisation dans les actions de police : formation d'un réseau de compétences, travail sur la gestion du risque en situation de police, élaboration d'un référentiel de compétences pour mener des actions de police, définition d'une doctrine nationale sur la conduite des actions de police (travailler sur le *quoi* et le *comment* avec un objectif « sécurité »).

Pilotage :

Direction des ressources humaines (DASS) et le chargé de mission « armement »

Groupe de travail :

DRH (DASS, FOP, Droit Social), chargé de mission « armement », correspondants territoriaux « armement », membres du CCHS.

Délais : 1er semestre 2011

PROGRAMME NATIONAL 2011 DE PREVENTION ET DE SANTE AU TRAVAIL DES PERSONNELS DE L'OFFICE NATIONAL DES FORETS

7- Définition d'un bilan national « santé et sécurité au travail » (tous personnels)

Objectifs :

- Analyser la structure des bilans nationaux (fonctionnaires et ouvriers)
- Dégager les grands indicateurs
- Définir un nouveau cadre pour les bilans « santé et sécurité au travail » des personnels fonctionnaires et ouvriers forestiers (bilan commun, bilan propre, socle commun ?)
- Comment mieux exploiter ces bilans nationaux : leur impact sur l'identification des mesures prioritaires à mettre en œuvre en matière de santé et sécurité au travail.

Pilotage :

Direction des ressources humaines (DRH-DASS)

Groupe de travail :

DRH (DASS, POF, PREV, CAD et PATSI), responsables territoriaux « santé, sécurité au travail », membres du CCHS, membres de la commission « hygiène et sécurité » du CCE, 1 ou 2 secrétaires de CHSCT.

Délais : 2nd semestre 2011