



Le Casse-Noix

Snyupfen
Union
Syndicale
Solidaires

N° 3 Octobre 2012

Audit Socio Organisationnel ... Capital Santé ne mord pas la main qui le nourrit !

Le 3 octobre dernier, les représentants des personnels en CTT et CHS étaient conviés à une réunion de présentation des résultats de l'Audit Socio Organisationnel par Capital Santé.

Les représentants des Ouvriers forestiers également invités à cette réunion ont décliné l'invitation...

Les résultats de l'Audit sont sans appel et peu flatteur pour une direction qui depuis plusieurs années n'affiche que mépris et impose au rouleau compresseur des choix d'organisation peu efficaces et dommageables à la santé des personnels.

On peut citer entre autre :

- 31 % de personnels démotivés (35 % chez les AP)
- 28 % en situation de stress élevé
- Presque 38 % de personnels en situation de dépression « pathologique »
- 16 % seulement des personnels ont confiance en la direction (4 % chez les AP)
- Le management par objectifs : 48 % des personnels considèrent qu'il a eu un effet pas du tout favorable ; 27 % un effet peu favorable.

S'ensuit une énumération des causes probables de ce malaise :

- Une évolution de l'ONF dictée par les réductions d'effectifs induisant une augmentation de la charge de travail
- Le sentiment que le patrimoine forestier est menacé
- 77 % des collaborateurs assez ou très pessimistes sur l'avenir de l'ONF
- Un manque de reconnaissance et de considération
- Un collectif de travail qui s'affaiblit et un isolement professionnel qui s'accroît

Les résultats de l'audit sont toujours disponibles sur intraforêt :

http://intraforet.onf.fr/audit/sommaire/les_resultats_de_lau-01/IF00000294f9

Nos directeurs ne sont certes plus des forestiers, mais visiblement, ce ne sont pas non plus des tops managers ...

Alors, lorsqu'on nous informe que la restitution des résultats de l'Audit sera faite en Agence par les DA, le SNUPFEN n'est pas d'accord ! Tous les personnels doivent avoir une information claire et indépendante. La question de coût mise en avant par la direction, n'est pas acceptable. Nous avons proposé que des personnes neutres en terme de management puissent faire ces restitutions (assistantes sociales, etc....).

Et pour la suite...

Les solutions proposées par Capital Santé sentent à plein nez le déjà vu, servi par la DG. Aussi, on nous propose la création de groupes de travail plutôt que de s'appuyer sur les instances représentatives des personnels. Le SNUPFEN invite clairement les personnels à ne pas participer à ces ersatz de concertation.

Que les générateurs de malaise se creusent les méninges pour remettre un peu d'humanité dans leur façon de faire ! Qu'ils s'intéressent un peu à la forêt et à leurs personnels, nombre de problématiques ont été évoquées ces dernières années sans qu'aucune d'entre elles ne soit résolue.

Alors au boulot ! On arrête le reporting et on bosse pour de bon !

Avec un résultat pareil, le SNUPFEN attend un véritable changement de cap de la Direction, Capital Santé se refuse à juger le management de la direction de l'ONF, pour nous ça crève les yeux, les responsables du malaise social cherchent à se dédouaner de la pagaille qu'ils ont semée depuis des années !

Alors on y croit ?

Pour conclure nous citerons simplement Einstein dont la formule est particulièrement adaptée à la situation :

« Il ne faut pas compter sur ceux qui ont créé les problèmes pour les résoudre ! »

Soyons plus nombreux à casser des noix... Adhérez au Snupfen

Contactez-nous :

Secrétaire régional :

David de YPARRAGUIRRE - Chemin de Rodesse - 38190 LES ADRETS - Tél. : 04 76 45 73 86

Trésorière régionale :

Nathalie LE MASSON - 38140 RENAGE - Tél. : 04 76 86 87 51

