

Tout Personnel

Juin 2012 – N° 90

Vous avez aimé PARIS et CERILLY ?

Vous regrettez d'avoir loupé ces manifestations !

NE RATEZ PAS LA MANIFESTATION NATIONALE

du 19 JUIN 2012

Toutes les organisations appellent à se mobiliser à Alençon, Besançon, Chambéry et Toulouse



Formation Professionnelle

Sans stagiaire

Un colloque s'est tenu à Nancy sur la formation professionnelle. Quel devenir pour la formation forestière ?

Le sujet est d'importance puisque la qualité de la formation impliquera en partie la qualité de la gestion forestière.

Domage que le chef de département formation n'ait pas cru bon d'inviter les représentants du personnel à cette réflexion. Sans doute par souci d'éviter de mélanger les torchons avec les serviettes, il en a oublié l'essentiel : **une bonne formation est une formation partagée.**

Il est vrai qu'avec la pauvreté des catalogues de formation proposée depuis quelques années, il est illusoire de penser que les choses peuvent changer.

La rénovation du dialogue social n'est toujours pas à l'ordre du jour... En cette matière non plus.



Concours IAE

La carrière forestière abandonnée



Bel exemple de l'intérêt porté à la forêt par le ministère de l'agriculture. Sur les 48 recrutements d'élèves ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement (IAE), aucun n'est prévu pour la forêt. Ils iront tous se former à l'Agro sup de Dijon ou l'ENGEES de Strasbourg.

Que se passera-t-il quand nous n'aurons que des agronomes comme ingénieurs ?

On fera de la forêt comme on produit des navets !
Dur !

Tout cela confirme la dérive de la gestion des cadres dénoncée depuis longtemps. L'évolution mise en place vise un profil plus proche du « manager » (quel que soit le domaine de compétence) que de celui de l'ingénieur technique. En d'autres termes, les nouveaux cadres auront été volontairement déconnectés du métier technique, pour être formatés en bons relais de la direction. Ils pourront ainsi mieux servir en bons petits soldats (avec le mirage d'être des stratèges managériaux) et faire passer toutes les contre-réformes et leurs contraires 6 mois plus tard s'il le faut.

Malaise social – Le DG poursuit son effort et enfonce le clou !

Après la mise en place d'un n° vert, la création de nouveaux postes d'assistantes sociales, de médecins du travail, de spécialistes de l'écoute et autres formateurs anti-stress de tout poil,

Après l'annonce des 700 suppressions de postes du contrat qui devrait nous sauver,

Avant la publication des mauvais résultats de l'audit socio-organisationnel,

La DG montre l'exemple en présentant au prochain CTS l'augmentation des effectifs du Siège (Voir ci-dessous). S'agissant uniquement de postes de cadres, la masse salariale augmente d'autant plus.

Quel sens de l'éthique et du sacrifice partagé ! Quel goût pour l'équité et la justice sociale !



Enigme à l'ONF

LA GRH



Merci de proposer vos réponses à la rédaction

RH Siège – à se taper le cul par terre !

Quand on est un pro de la DRH, comme aime à le dire notre directeur RH, on sait fatalement y faire.

Comment annoncer la suppression de 700 emplois tout en poursuivant l'augmentation des effectifs de la DG ? En créant de nouveaux départements dans sa propre direction. Le directeur RH pourra ainsi déléguer, d'autant mieux, ses responsabilités.

Bon, en attendant les petits gars, ne rechignez pas à faire les intérimis et à vous partager les forêts. C'est pour la bonne cause : faisons en sorte que notre «pro» soit à l'aise dans son service.

Et pour les personnels administratifs, si vous vous sentez seuls, pas de problème, demandez à notre DRH un petit coup de pouce, comme lui-même a pu en obtenir un pour sa mission d'accompagnement du contrat de plan. Il suffit de demander.

ALLEZ ! AU 19 JUIN 2012

Evolution des effectifs du Siège

Effectifs au 31.12	ETP	Cibles
2002	381,9	353,6
2003	372,2	353,6
2005	392,6	353,6
2006	382,5	376,6
2007	385,4	402,9
2008	403,9	417,2
2009	400,7	412,1
2010	416,4	418,7
2011	413,5	449,6
Mai 2012	423,1	457,4

*Messieurs les DT,
faites ce que je dis,
pas ce que je fais
ou
au Siège, c'est justifié !*

