

ZEMBROCAL

Journal épisodique d'expression libre des personnels ONF de la Réunion

Papangue, li sote la mer !!!! > ✈ ✈

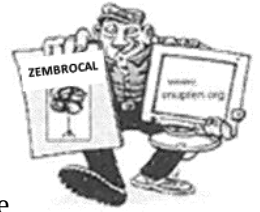
Le dernier Zembrocal de juin 2013 l'annonçait partant. Le Directeur Général a communiqué sa décision en juillet : le Directeur Régional de la Réunion est nommé Directeur Territorial de la région Rhône-Alpes à partir du 01 octobre 2013. Après 6 ans de survol de notre île si intense, notre rapace-maison entame donc sa migration, pour poursuivre sa carrière au-dessus des Alpes de France. Bon vol, Papangue-Directeur !



Bilan Houinesque

Chasseur des grosses conventions à plusieurs millions d'€, notre rapace-péi ne nous a pas laissés insensibles durant son séjour réunionnais.

C'est d'ailleurs sa façon de faire, sa politique interne, sa gestion du personnel, qui ont motivé le grand retour de Zembrocal en décembre 2009, après quelques 5 années sans parution. En effet, un ras-le-bol important s'est exprimé sur les méthodes employées par le Directeur Régional. C'était lors d'une réunion syndicale tenue le 10 novembre 2009 « Chez Doudou », le restaurant bien connu des forestiers, sur la route du Maïdo. Les collègues présents ont ainsi voulu permettre l'expression de chacun, et la partager en interne, en espérant que cet affichage puisse contribuer à faire évoluer la situation vers plus de clarté et de justice.



Préoccupé, dès son arrivée en 2007, par la restauration de bonnes relations avec le Département, le DR n'a cessé de nous demander de lui accorder « la paix sociale » : « *j'ai besoin de paix sociale !* », répétait-il très régulièrement tout au long de sa première année de présence. Qu'a-t-il fait de cette confiance que nous lui avons accordée, dans un contexte externe difficile où le Conseil Général avait des revendications « d'indépendance » vis-à-vis de l'ONF, avec l'installation concomitante du Parc National ?

Il l'a bien utilisée pour renouer et conforter les liens avec la collectivité départementale : c'est le point fort de ses années réunionnaises. Sur ce plan, son action est bénéfique. Toujours présent dès qu'un élu montre le bout de son nez, il a manœuvré adroitement. Il a, aussi, bien su défendre l'ONF face à la tentation du Parc National de vouloir s'ingérer de plus en plus dans nos affaires. Si les relations avec le Département sont bonnes, elles restent tendues avec le Parc.

Mais en interne, cette confiance a été plutôt trompée... « *Est-il intéressé par notre travail ?* » « *Il n'y a que l'argent qui est important à ses yeux ; la façon dont nous travaillons, il s'en fiche !* » « *Ce qui l'intéresse, c'est le bilan financier, peu importe comment on y arrive !* » « *Ce qui compte pour lui, c'est de réussir le temps de son passage ; l'avenir après lui, il s'en moque.* » Ce sont des phrases souvent échangées entre collègues, qui résument bien l'impression donnée.

Ainsi, nous avons connu la mise en place de l'Agence Travaux en 2010, en laissant chacun se débrouiller, s'énervant et s'empêtrant dans la nouvelle organisation, amenant encore en 2013 des collègues à chercher leur place ;



l'affaiblissement de la fonction publique forestière avec la diminution régulière du nombre de fonctionnaires ; la diversification maximale dans les contrats de travail ; les réductions inégales des moyens de fonctionnement selon que l'on soit timide ou grande gueule ; la symbolique suppression des fontaines à eau à la DR pour cause d'économie ; l'absence de transparence sur la gestion budgétaire ; l'absence de réponses sur les plus ou moins importants privilèges de quelques-uns ; l'ironie maniée avec adresse ou maladresse, pouvant diviser, froisser, énerver, blesser... Tout ceci a été largement déclaré au cours du rendu de l'audit socio-organisationnel en novembre 2012. Enfin, on ne peut garder sous silence la tragédie du 12 février 2013 : 2 morts violentes dans la salle de réunion de la Direction. Le

DR s'en va, mais nous continuons à être marqués par ce dramatique évènement qui restera attaché à cette période de direction.

Au final, un sentiment très mitigé : l'ONF Réunion nous semble bien reconnu par les partenaires extérieurs, mais également bien faible et fragile en interne. Ceux qui restent verront les conséquences de ces choix de gestion. Le prochain directeur arrive : qu'il réfléchisse à ce bilan certes rapide, mais qui résume un état de pensée largement partagé. L'ONF Réunion a besoin de cohésion, et pour cela, il faut de l'humanisme : aimer les gens avec qui on travaille, ou, au minimum, s'intéresser à eux !

Bonne migration à notre DR-papangue, en espérant que ce qu'il a vécu à la Réunion l'aide à s'améliorer pour travailler avec les collègues rhônalpins.



La petite maison dans la forêt (suite)



« La case, lé pou li ! » écrivait Zembrocal en juin dernier. C'est bien le nouveau Secrétaire Général qui s'y est installé, après un semblant de consultation du personnel orchestré par le DR, qui n'a trompé personne ! Une dernière illustration de ses méthodes...

Située dans les lacets menant à la Direction Régionale, cette habitation est dénommée « Maison forestière du pépiniériste ». On a vu beaucoup de monde s'afférer ces derniers mois autour de la construction : nettoyage du terrain, construction d'une clôture grillagée, ainsi que d'un superbe kiosque aux dimensions XXL.

Malgré ces efforts, « paraît » que la case n'est pas un cadeau, et que les malfaçons y sont fréquentes. Mais peut-on exiger une grande qualité quand on confie le chantier à des gens qui ne sont pas des professionnels ?



La piscine DFCI et l'incendie de forêt

Vendredi 23 août 2013, plusieurs départs de feux dans la forêt de La Providence entraînent l'intervention des pompiers, l'après-midi et en soirée. Un hélicoptère bombardier d'eau (**HBE**) épaula les moyens terrestres. Il remplit une seule fois sa poche dans la piscine du DR : le pilote trouve l'opération dangereuse, le milieu n'étant pas assez ouvert et les bâtiments trop proches. Tous les autres remplissages seront assurés à partir des camions-citernes stationnés devant la DR.



Extrait du journal Le Quotidien de la Réunion – samedi 24/08/13



Cette « réserve d'eau » au joli fond bleuté, financée à 75 % par l'Europe, 15 % par l'Etat et 10 % par le Département, est officiellement dédiée au remplissage des **HBE** lors des incendies de forêt. Elle n'attend plus qu'un petit plongeur pour pouvoir être déclassifiée et devenir LA piscine attachée au logement de fonction du Directeur Régional. Trouvera-t-on les moyens pour y arriver ???

La réhabilitation du *Cryptomeria japonica* 🌲✓🌲✓🌲✓



Introduit à la Réunion voici 70 ans pour produire du bois de construction, le cryptoméria, il y a encore peu de temps, était condamné à être éradiqué par la politique forestière menée par l'ONF. On lui reprochait d'avoir pris la place de la forêt tropicale humide, laquelle devait y être reconstituée. Les collègues présents en mai 2010 doivent certainement se souvenir du scandale provoqué par l'article paru sur le Zembrocal de l'époque : « *Les écolo-endémistes et les renatureurs* ». Hérésie ! Cet article critiquait cette volonté de vouloir faire disparaître du paysage réunionnais le cryptoméria. Scandale dans les services ! Même le directeur régional s'en est mêlé, interpellant l'auteur, enfin découvert après enquête minutieuse, de cet article impensable !

3 ans plus tard....changement de vision ! Une place sera faite à cette essence dans les forêts réunionnaises. Ses qualités technologiques ont été étudiées et reconnues, et une filière économique compte sur lui !

⚡ ? ⚡ Service Développement : médiatrice ou pas médiatrice ?

Début de l'affaire en octobre 2012 : un signalement de souffrance au travail fait par quelques collègues auprès de la médecine du travail, sous la forme d'un document listant des dysfonctionnements. Le médecin du travail en saisit le directeur régional : celui-ci reçoit alors chaque pôle séparément, en décembre 2012, afin de comprendre la situation. Restitution de ces entretiens le 20 février 2013 : il y est question de bureaux, d'ambiance, d'appui administratif insuffisant, de management non fait, de manque de clarté, d'absence d'information, de problèmes matériels, etc... Quelques propositions sont faites : recruter un attaché administratif, déménager 1 ou 2 pôles au Pénitencier, des renforts techniques conjoncturels dans le cadre du COST, des véhicules en plus... Août 2013 : la Direction invite tous les personnels du SDEV à une rencontre avec une médiatrice. Ce RV a lieu le 27 août : se présentant comme une psychologue du travail, la « médiatrice » de la DR affirme haut et fort... qu'elle n'est surtout pas une médiatrice !!! Elle est là pour apprendre aux personnels à travailler sur eux-mêmes afin de mieux communiquer et exprimer leurs besoins... Une proposition qui laisse une partie de l'assemblée très dubitative, même si le SDEV a peut-être besoin de mieux communiquer ! Ce travail sur soi ne doit-il se faire que dans un seul sens ?



Un pot de départ exceptionnel



Tout un îlet rassemblé autour de « son » garde forestier pour lui dire un merci joyeux et un au-revoir attristé : c'est l'aventure vécue à Aurère le 03 août dernier. Un cochon tué à 6 h du matin, le boudin servi à midi, cari-cochon et cochon grillé au menu du soir, et, en supplément, des saucisses glissées dans les bagages de notre collègue Samuel ! Impressionnante organisation avec orchestre reggae à l'apéritif, projection en plein air, dans la fraîcheur nocturne de l'hiver austral, d'un formidable film-témoignage sur les 5 années de travail partagé, et discothèque toute la nuit !

Malgré cela, l'ONF continue aveuglément à étendre ses tentacules réformistes et à vouloir séparer les travaux de la gestion ordinaire. La Direction veut profiter du départ de Samuel pour « mettre aux normes de l'agence travaux » le dernier bastion réunionnais du forestier généraliste, à la fois agent patrimonial et conducteur de travaux. Monumentale erreur, encore plus dans le cirque de Mafate au contexte si particulier, où ces 2 responsabilités doivent être confiées à la même personne. Cette séparation a déjà fait tellement de mal dans notre organisation : perte de motivation, alourdissement des procédures, déresponsabilisation... Le directeur de l'agence Travaux assistait à la fête d'Aurère : comment peut-il rester empêtré dans ces logiques nauséabondes ?

Le Grand Raid approche

Dans quelques semaines, nos amis raideurs vont s'élancer de Saint Pierre pour leur mythique Diagonale annuelle. Arrivée comme d'habitude sur le stade de La Redoute à Saint Denis. Depuis 2 ou 3 ans, l'ONF y tient un stand et nous sommes tous sollicités pour y faire une permanence pendant le week-end.

En 2012, placé entre les saucissons Cochonou et les produits relaxants de chez Synthol, ce stand n'a vu personne le samedi. Belle surprise le dimanche : des raideurs épuisés s'y reposent, entourés de leurs familles... une jolie façon d'honorer le slogan affiché : « Accueillir dans le respect des hommes... ».

Pour 2013, inutile de vous porter candidat pour la permanence : le stand fonctionne très bien à lui seul !!!



Le stand ONF désespérément vide le samedi



Enfin du monde le dimanche !