



Mars 2023 ZEMBROCAL

« Si tout allait bien, le Zembrocal n'existerait pas »

Journal épisodique d'expression libre des personnels ONF de la Réunion

BIENVUEILLANCE

C'est le mot à la mode, à tel point que certains cadres revendiquent une formation à la communication bienveillante ! Pour nous, pas pour eux ! Les mêmes personnes qui, dans leur quotidien, manient le sourire de façade et les décisions malveillantes. Revue de ces derniers mois...

Un sapin de Noël qui valse !

*Economie sur les petits
salaires des VSC...*

*« Chers collaboratrices, collaborateurs,
en cette fin d'année professionnelle qui
fut belle et stimulante, je vous souhaite à
tous de très belles fêtes. » Wwouu*

*La jeunesse en renfort
au service foncier ?*

*« Et j'en profite de l'occasion que vous
êtes tous là pour en rappeler que ce vivre
ensemble, que la courtoisie heu c'est
important et la bienveillance entre
nous. » Wwouu*

*« En cas d'utilisation
abusive, je prendrai les
mesures appropriées. »
Wwouu*



Le sapin de Noël de la DR, une valse en 3 temps

Magnifique histoire que celle du sapin de Noël 2022 à la DR, habituellement installé à la cafétéria. Dans les premiers jours de décembre, initiative innovante : un splendide cryptoméris trône dans le couloir d'entrée du public, occupant une bonne partie du passage. A son retour de congés, notre collègue chargée de l'accueil découvre cette belle pyramide de boules et guirlandes, qui occulte, depuis son poste de travail, tout le sas d'entrée. Bien sûr, avec beaucoup de bienveillance, elle n'a pas été consultée, comme si elle n'existait pas.



1^{er} temps de la valse : 1-2-3, manifestation de mauvaise surprise et de désaccord ; le beau monument végétal, ne sachant pas bien danser, est déséquilibré. Promesse est faite de le déplacer.

2^{ème} temps de la valse : 1-2-3, promesse non tenue, nécessité de rendre à cet espace la clarté indispensable à la qualité et la sécurité du poste de travail ; « mon beau sapin, roi des forêts », cette fois plus aguerri, glisse majestueusement sur le carrelage et se trouve entraîné jusqu'au parvis d'entrée, où, surpris par les lattes de bois, il chute !!!

3^{ème} temps de la valse : 1-2-3, ce symbole de fête et de paix retrouve toute sa splendeur à sa place habituelle de la cafétéria, pour le plus grand bonheur des petits et des grands !!!!

S'en suit une magnifique solidarité anti-vals, avec mise en accusation de la cavalière, et même un mail au DR, de la part d'une collègue qui n'a rien vu, mais qui témoigne cependant d'un incident grave, comme soumise à un ordre... Quel beau Noël bienveillant !



Une téléphonie bienveillante

12 janvier 2023, 15h06, à une bonne centaine de destinataires, **JE** s'exprime : « **je** vous informe que le nouveau marché national en Téléphonie a été notifié à Orange Réunion... Les appels et sms ne sont pas en illimités... **Je** vous rappelle que le téléphone et l'abonnement mis à disposition par l'ONF sont à usage professionnel. **En cas d'utilisation abusive, je prendrai les mesures appropriées.** » Délicieuse communication bienveillante, toute en finesse,



respect et confiance envers les utilisateurs. **JE**, le saviez-vous ? La plupart des TFT et CDTX utilisent leur téléphone perso parce que le pro ne permet pas un stockage suffisant des données pour les applis métier.

09 février 2023, 10h38, après plusieurs levées de bouclier, enfin une communication intéressante « Tous personnels » sur le sujet, expliquant le fonctionnement, les tarifs, l'usage à titre privé, les connexions possibles. La technique, la méthode, le mode d'emploi, une vraie information. Mieux vaut tard que jamais !!! Au passage, la boulette est faite par un cadre, le rattrapage par les petites mains ! Merci les p'tites mains !



Des vœux bienveillants à l'ONF réunion

C'est désormais une habitude, c'est en février que le DR présente ses vœux avec une galette. Cette année, on apprécie particulièrement l'ambiance sur le site de la direction : le fauchage préalable généralisé de tous les abords, la sono, tous ces chapiteaux, les petits fours et les brochettes, les bouquets de fleurs, l'ambiance familiale (le DR a amené sa madame chapeauté, dommage que l'invitation ait oublié de dire qu'on pouvait amener nos familles...) : un apéritif déjeunatoire, ça fait très ma-ri-a-ge ! Journée offerte aux ouvriers, le public est là, le traditionnel discours peut commencer.

Remerciements pour l'effort fourni en 2022 sur les interventions post-cyclones. Mais alors, remercier d'un ton monotone en lisant son texte et sans conviction, ça passe moyen ! Et puis développer les financements, c'est chiant ! Est-ce que le DR a compris que le but du discours, c'est de motiver ses troupes ?

Il finit son discours avec les mots suivants (*en italique*) que Zembrocal se permet de commenter (**en gras**) : "J'en profite pour faire un dernier point que je n'avais pas écrit." (**ouaou, il se lance, il va peut-être avoir un mot sincère pour ses équipes**) "Heuuuu, au cours de l'année 2022, j'ai été amené à plusieurs reprises à intervenir sur des mails heu agressifs, parfois irrespectueux ou des mails sur un sujet particulier, entre 2 personnes, qui se transforment, envoyés à tous personnels, qui se transforment en forum." (**c'est bien de terminer avec un sujet porteur ! Vas-y, lâche toi !**) "Ces pratiques sont pas, sont d'une part," (**faut savoir !**) "correspondent pas à la charte de l'ONF" (**ouf c'est sorti, dur parfois de sortir un beau bronze !**) "et d'autre part ont un effet heuuuu important en matière de malaise sur l'ensemble des personnels." (**parce que ce n'est pas le manque de moyens et de personnels qui mettent les gens en burn out, ni le**

LA DR EST POUR LE DIALOGUE
BIENVEILLANT ET COURTOIS



management toxique, ni le fait de n'être pas capable de pondre une stratégie correcte pour donner de la perspective à ses équipes, ni le fait d'un manque total de leadership, ni le fait que les bâtiments soient vétustes et qu'on se foute de la gueule des employés avec des vêtements immettables tellement c'est la honte, ni le fait de faire une disparité de traitement entre les personnels (les cadres sup et les autres, tous les autres et les ouvriers), ni la différence de salaire pour un même boulot en fonction du statut... liste non exhaustive. Heureusement que le DR nous donne la grille de lecture, sinon on aurait été incapable de comprendre la naissance de ce mal-être et on aurait même pu croire que ce sont les cadres qui sont responsables de l'ambiance au travail et du mal-être des personnels. Alors que, en fait, non, c'est les autres qui écrivent des mails comme si c'était un forum). "Donc je ferai heu je referai une petite note bientôt. Et j'en profite de l'occasion que vous êtes tous là pour en rappeler que ce vivre ensemble, que la courtoisie heu c'est important et la bienveillance entre nous. Voilà !" (quelle éloquence, cela s'appelle en joute verbale une fin en queue de boudin, une technique très complexe à maîtriser !)

Et là, le public s'est demandé : n'aurait-il pas mieux fait de la fermer ? Mais on s'en fout, le buffet nous attend et on va se régaler, c'est pour ça qu'on est venu !

Cumul des mandats sur missions fictives ! Le référent "dialogue et société" est... le service communication ! Et bien non, c'est le service Développement et Aménagement du Territoire ! Dont le responsable est aussi référent "changement climatique". Tout en étant un élément moteur pour un rapprochement avec le Parc national, entraînant perte de compétences et affaiblissement de l'ONF... Le SDAT va-t-il être renommé le SDGWBP, Service Développement du Green Washing et de la Protection des Bobos ? Faut dire que le chef espérait peut-être que ça le mènerait à la tête du service Forêt, adjoint du DR. Perdu, désolé mon pauvre Lulu.

Mytho mytho



Le DR annonce à qui veut l'entendre que le service foncier aurait

demandé, pour l'aider, le retour de notre grand vieux retraité fatigué mais intermittent du spectacle à la DR. Le service concerné dément toute demande. Le DR entendrait-il des voix ?

Serait-ce une préparation psychologique des personnels pour accueillir à nouveau un plus que senior ? Notre DR aurait-il du mal à assumer ses bêtises ? À chaque embauche d'un tel phénomène, la productivité de la DR chute par le dépit provoqué... et le mépris exprimé.

Alors, pour aider notre DR qui semble avoir beaucoup de mal avec le courage, on lui a concocté un petit exercice. Positionnez-vous devant votre miroir, chez vous, et prononcer 10 fois : « non M. R...biiiip..., nous ne souhaitons pas vous reprendre même sur un temps court à la DR ».

Cet exercice est à répéter matin, midi et soir, aussi longtemps qu'il le faudra pour ne pas être tenté par une erreur de RH.

Il paraît qu'il y a du chômage à La Réunion, alors une toute petite suggestion : soyez bienveillant et patriote, embauchez un jeune !



Brève très brève (et bienveillante) du mercato des huiles ONF

On savait que l'agence Travaux battait de l'aile. Confirmation sur le message de son directeur le 03 janvier dernier (photo ci-contre). Il s'en va, vers les Antilles paraît-il. Une bonne chose pour La Réunion. Bon courage à nos amis antillais.

Grosses économies sur les petits salaires des Vilains Sacripants Chapardeurs

Madame la

châtelaine des finances, logée et surrémunérée (et déjà bien rémunérée), tente de rétablir une injustice oh combien



scandaleuse sur la paye (on dit en langage administratif une indemnité) des VSC. La châtelaine, dans sa grande mansuétude, doit vouloir leur donner une rémunération à hauteur de leur corvée ? les indexer sur la grille des fonctionnaires ? Que nenni messires et damoiselles. L'injustice serait originelle d'un égarement informatique qui aurait fait bénéficier de 20 € en sus sur leur indemnité à ces marauds de Vilains Sacripants Chapardeurs (de 20 € tout de même !). La dite informatique aurait osée, la gueuse, allouer l'ajustement du smic aux indemnités de ces vilains.

Il est certain que les habituer à de luxueuses affaires serait un estreloi (injustice) méprisant pour le travail si noble de nos grosses fortunes régionales. Heureusement, la chatelaine travaille dur sur ce sujet, qui gageons -le, va l'occuper

un bon instant ! Une question nous brûle toutefois la lippe : au vu du temps qu'elle estois à passer à ce calcul et valeureux combat juridique, combien nous coûte la châtelaine sur ledit problème ? Mais la justice n'a pas de prix, ... pour ceux qui ont déjà la bourse pleine.

On n'a pas jugé bon d'avertir officiellement ces marauds, seule la vox populi a permis de prévenir les intéressés de ne pas dépenser ce sus de 20 € et qu'ils seraient ponctionnés dès que l'infamie serait résolue sur un de leur prochain salaire. Certes le choc de la découverte sur leur petite bourse de gueux risque d'être rude, mais la soumission par le supplice est le quotidien pour ces pauvres âmes. Oh gente dame et damoiseau, oyez le vieux proverbe que l'on me susurre à l'oreille : on peut être bon prince (au vu de l'inflation) ou jouer au « manager bienveillant » (traduction : gros lourdaud degueu...biiip...).

Il serait toutefois aisable de trouver saine occupation qui eusse permis à nos vilains de festoyer. Aucun de ces dits marauds n'a reçu sa carte lui permettant de bénéficier des mêmes réductions que les étudiants. Savoir si nos VSC estois bien déclarés, aucun noble comte, duc, baron (en langage moderne, cadre supérieur) n'y a durement travaillé ? Quelle étrange barguignerie (affaire) !



Où en est la stratégie à 5 ans ? Le mail du 05 octobre 2022 adressé au Codir et aux services Forêts et Développement, fait le bilan sur la participation de l'ONF à la 18^{ème} édition des « Rendez-Vous Natures ».

"Le Département nous a sollicité pour être à ses côtés sur l'édition des "Rendez-vous Natures", qui se dérouleront du 8 au 23 Octobre prochain. Les services du CD avaient demandé un retour avant le 26 septembre. Au vu de l'absence de retour, les services de l'ONF Réunion n'auront, de ce fait, pas la visibilité méritée à travers le programme de cette année".

Qui envoie ce mail ? Une assistante de communication ! Pas très courageux de la part de la Direction pour constater un échec général. Pas d'analyse, pas de programme, pas de stratégie, surtout pas de Retex ! Juste une « absence de retour ».

Et aussi une absence discrète d'envoi de ce mail au personnel de terrain. Qui aurait peut-être exprimé une absence de temps, de motivation, de ligne directrice, d'organisation, d'analyse de nos fonctionnements ? Absence de solutions ? Personnel en diminution ?

Tandis que notre direction semble bien efficace pour se renforcer autour des postes qu'elle connaît bien (autour du DR, du responsable Forêts, du responsable SDAT), elle est vraiment absente sur tout ce qui la fait vivre aujourd'hui et qui devrait être LA priorité : organisation des UT et UP, affaiblies en permanence. Idem pour les liens que devrait avoir une direction digne de ce nom avec les élus de notre belle île : ils semblent inexistantes !

